

Co
nás
v
práci

...

bašví / nebašví?





Poslání

*Pomáháme s předcházením
a řešením úskalí spojených s dospíváním,
s péčí o děti a se závislostním chováním.*



Obsah

O nás - *nula až sedm* -

Adiktologické služby - *devět* -

Adiktologická poradna Prevent - *deset* - Doléčovací centrum Prevent - *dvánáct* -
Jihočeský streetwork Prevent - *patnáct* - Kontaktní centrum Prevent České Budějovice - *devatenáct* -
Kontaktní centrum Prevent Prachatice - *dvacet tři* - Kontaktní centrum Prevent Strakonice - *dvacet pět* -
Substituční centrum Prevent - *dvacet osm* - Adiktologické služby ve vězení Prevent - *třicet* -
Poradna pro nelátkové závislosti Prevent - *třicet dva* -

Služby pro děti a mládež - *třicet pět* -

CROSS NZDM Prevent - *třicet šest* - STATION 17 NZDM Prevent - *třicet osm* -

Podpora rodin - *čtyřicet jedna* -

Centrum podpory pěstounských rodin Prevent - *čtyřicet dva* -
Služby pro rodiny s dětmi Prevent - *čtyřicet čtyři* -

Vzdělávání - *čtyřicet sedm* -

Kurzy akreditované MPSV - *čtyřicet osm* - Vzdělávání pěstounů - *čtyřicet osm* -
Adiktologická konference Jihočeského kraje - *čtyřicet osm* - Dobrovolnický program Prevent - *čtyřicet devět* -

Základna - *padesát jedna* -

Železný adiktolog - *padesát šest* -

Aktuální kontakty - *padesát osm* -

Statistiky - *šedesát* -

Spolupráce - *šedesát dva* -

Finance a hmotné dary - *šedesát čtyři* -

Donátoři - *šedesát šest* -

Účetní uzávěrka - *šedesát osm* -

Výrok auditora - *sedmdesát* -



Principy poskytování služeb

*Nabízíme své služby
bez ohledu na pohlaví, věk,
rasu, politické přesvědčení,
náboženské vyznání, fyzický
či psychický stav klienta.*



Úvodní slovo

Vážení čtenáři, nezdržujte se čtením úvodního slova a pokračujte dál. Čekají na Vás, kromě standardního představení našich aktivit, také medailonky všech lidí, kteří tvoří PREVENT 99. A to je vážně zajímavé! Na otázku „co nás baví či nebaví v práci“ odpovídá každý po svém, bez korektury a cenzury, a tak se tam mohlo dostat i to, že ředitele nebaví psát „oduševnělé statě, jako například úvodní slovo do Výroční zprávy“. Příjemné počtení a děkuji, že jste po nás sáhli!

Michal Němec
ředitel organizace

Cíle

Provoz sítě zařízení a programů zaměřených na prevenci, poskytování informací, včasnou profesionální pomoc a léčbu závislosti.

Pomoc, podpora a sociální služby pro rodiny s dětmi; doprovázení, podpora a vzdělávání náhradních rodin.

Provoz zařízení a programů pro specifické skupiny dětí a mládeže.

Realizace vzdělávacích kurzů a seminářů v oblastech osobnostního rozvoje, adiktologie a sociální práce.

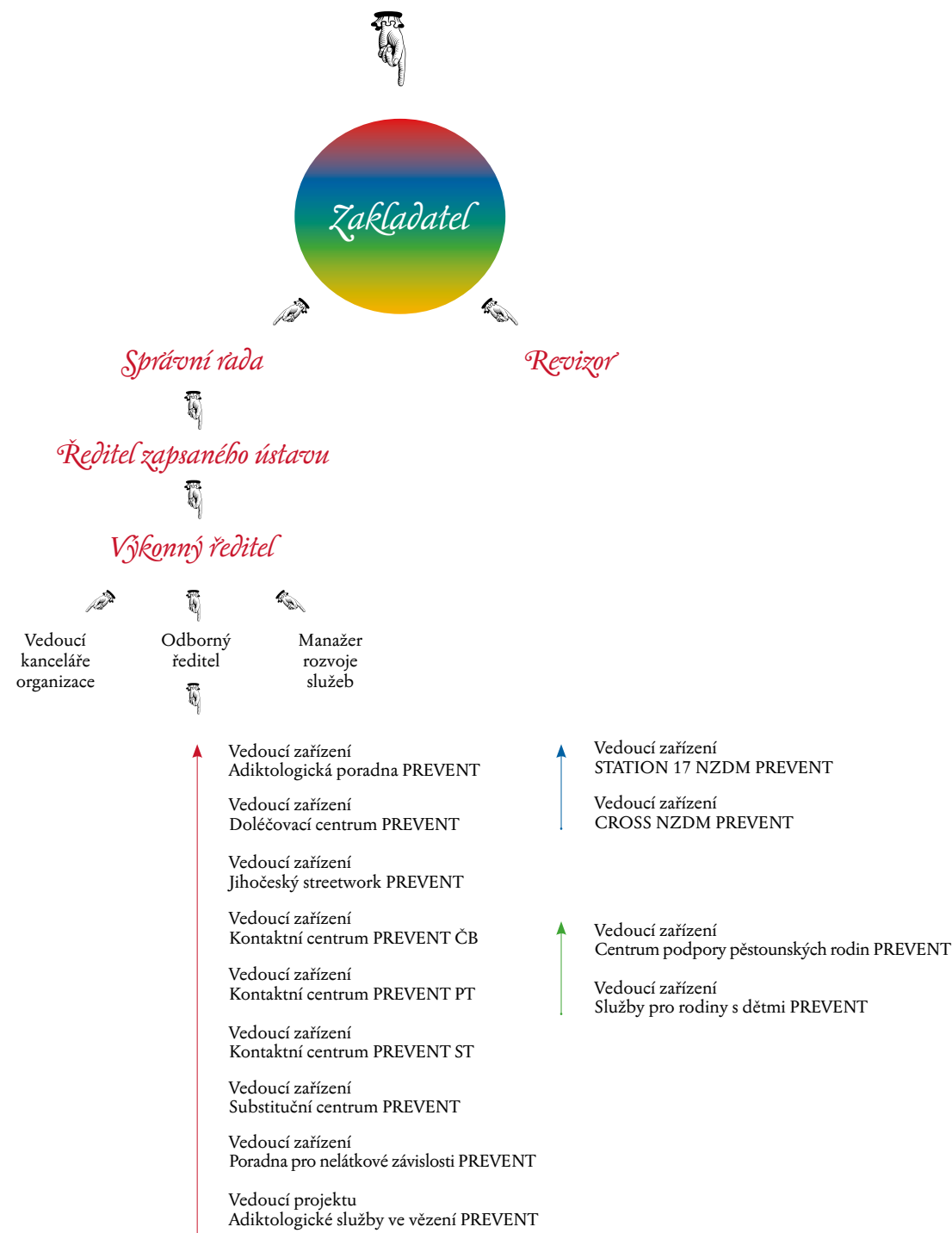


PREVENT 99 z. ú. působí v Jihočeském kraji od roku 1999. Poskytujeme sociální a zdravotní služby v oblasti závislostí, sociální služby pro rodiny, děti a mládež a jsme doprovázející organizací pro pěstounské rodiny. Realizujeme také různé vzdělávací kurzy, odborná setkání a další aktivity ve všech oblastech, ve kterých pracujeme a provozujeme dobrovolnické centrum.



PREVENT 99 z. ú. je členem svazu PROADIS, z. s., Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR, A.N.O. a Asociace Dítě a rodina.





Prevent 99 z.ú. má 51 stálých zaměstnanců pracujících ve 13 různých zařízeních. Podle zaměření jsou naše zařízení, služby a aktivity rozděleny do čtyř sekcí.

Adiktologické služby

Nabízíme širokou škálu služeb pro osoby závislé či ohrožené závislostí na drogách, alkoholu i herních automatech. Služby poskytujeme přímo v terénu v cca 20 městech a obcích Jihočeského kraje a ambulantně ve městech České Budějovice, Prachatice, Strakonice a Blatná. V našich zařízeních se setkáte se zkušeným vzdělaným personálem z řad sociálních pracovníků, adiktologů, psychologů, lékařů a psychoterapeutů. Služeb našich 9 adiktologických zařízení využívá ročně přibližně 1900 klientů.

Služby pro děti a mládež

Práce s dětmi a mládeží patřila mezi základní aktivity naší organizace od doby jejího založení. Doposud jsme realizovali stovky různě zaměřených kurzů, seminářů, pobytových akcí i dlouhodobých projektů. Nyní se naše aktivity s dětmi a mládeží soustřeďují zejména kolem činnosti dvou nízkoprahových zařízení pro děti a mládež v Blatné a ve Strakonících.

Podpora rodin

Práce s rodinami se v PREVENTu dlouho zaměřovala zejména na rodiny, které se potýkají s problematikou závislosti (viz. adiktologické služby). Od roku 2013 jsme však rozšířili svoji činnost o zcela specifickou oblast podpory pěstounských rodin a od roku 2016 o sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi.

Sekce vzdělávání

Vzdělávací aktivity realizujeme od roku 2000 a různě zaměřených kurzů bylo a je našimi lektory každoročně zrealizováno několik. Všechny kurzy a vzdělávací akce vždy pečlivě připravujeme tak, aby byly pro účastníky nejen prakticky využitelné, ale aby čas na nich strávený byl příjemným zážitkem. V posledních letech se zaměřujeme zejména na vzdělávání pěstounů, realizaci kurzů akreditovaných MPSV a do naší nabídky patří i facilitace složitých jednání.



Sekce

↑

*Adiktologické
služby*

↑






Adiktologická poradna Prevent

*nabízí odborné sociální poradenství a ambulantní léčbu
závislým nebo závislostí ohroženým osobám,
jejich rodinám a blízkým.*

Poslání

Posláním Adiktologické poradny PREVENT je pomáhat lidem, kteří hledají řešení obtíží spojených se závislostním chováním.

Tým

Bc. Tomáš Brejcha — *vedoucí, konzultant, adiktolog*  I.
Mgr. Nikola Brandová — *konzultant, poradce*  II.
Mgr. Michaela Kotyzová — *konzultant, adiktolog*  III.
MUDr. Andrej Šebeš, CSc. — *garant, lékař*
MUDr. Miroslav Norek — *externí ambulantní psychiatr*



bávoí

To, co mě na práci s lidmi baví,
je ta rozmanitost lidských příběhů.
Vidět, jak se díky terapii lidé mění
a posouvají v osobním rozvoji.
Pokud jsou klienti nastavení na
spolupráci, je to jako krásný tanec
ve dvou.

nebávoí

Naopak mě nebaví dohadovat se
s lidmi, kteří nejsou motivovaní,
nechtějí spolupracovat a mají pocit,
že máme potřebu zasahovat jim do
života. Nejčastěji jsou to lidé, kteří
zde nejsou zcela ze své vůle či pře-
svědčení. A co mě ještě nebaví,
je hora administrativy a papírů,
které musíme vyplňovat...

I.



bávoí

Být v kontaktu s lidmi a jejich
příběhy.

nebávoí

Být v kontaktu s papíry.

II.



bávoí

Práce s lidmi.

nebávoí

Práce s „papíry“.

III.









Doléčovací centrum Prevent

je určeno klientům, kteří již ukončili léčbu závislosti na drogách, alkoholu či hraní nebo sázení, avšak návrat zpátky je pro ně obtížný či stále rizikový. Klienti mohou do zařízení ambulantně docházet, nebo požádat o ubytování v chráněném prostředí.

Poslání

Posláním Doléčovacího centra PREVENT je podpora osob, přicházejících bezprostředně po ukončení léčby ze závislosti, v jejich opětovném začlenění do společnosti.

Tým

- Mgr. Jiří Koreš — *socioterapeut, vedoucí pracovník (do 04/2016)*  I.
- Ing. Bc. Jan Šnokhous — *socioterapeut, vedoucí pracovník (od 05/2016)*  II.
- Mgr. Lenka Zelenková — *sociální pracovníce, terapeutka*  III.
- Mgr. Martina Brožová — *psycholog, socioterapeut (do 11/2016)*  IV.
- Ondřej Bílý — *režimový a volnočasový pracovník (od 11/2016)*  V.
- Bc. Kamil Podzimek — *DPP*  VI.



baví

Na práci v DCP mě baví především rodinné prostředí. To, že jsem s klienty i s týmem každý den od rána do večera. Mohu sdílet jejich úspěchy a neúspěchy a v některých věcech jsme na jedné lodi. S odstupem mohu také říct, že se mi líbila snaha a nasazení, se kterým klienti jdou do změn, které chtějí udělat. Terapie je intenzivní a pokroky jsou patrné brzy.

nebaví

Někdy mě nebavila druhá strana stejné mince. Stejně tváře a stejné problémy každý den, opakované vysvětlování a pády. Nebavily mě kontroly, relapsy, řešení a testování, které někdy zabralo celý víkend, kdy si potřebuju odpočinout. Nebavilo mě zdlouhavé řešení poruch v domě a jejich komplikované financování.

I.



baví

Práce samotná, ve které vidím smysl. To, že zde mohu uplatnit své psychotherapeutické vzdělání a zkušenost. Baví mě i to, že se pracuje s klienty již motivovanými ke změně, že jim mohu na té cestě dělat průvodce a že mohu dost často vidět tu změnu klientova vnímání a pohledu na život.

nebaví

Strach o finance a legislativní zádrhly. Narůstající administrativa, která ale souvisí s pozicí vedoucího, přesto právě kvůli tomu dost často nemohu tolik pracovat s klienty, což mě na druhou stranu baví hodně.

II.



baví

Na práci v DCP mě baví to opravdové setkávání se s klienty během doléčování, kdy mohu každý den vidět obrovskou sílu a odhodlání klientů odrazit se ode dna, vyrovnat se s životními těžkostmi a nacházet nové cesty ke spokojenosti. Děkuji svým klientům, že mi dávají důvěru a umožňují mi být pozorovatelem jejich životních příběhů.

nebaví

Nelíbí se mi dlouhodobé podfinancování platů zaměstnanců v sociálních službách.

III.



baví

Smysluplnost kontinuální práce s motivovanými klienty.

nebaví

Malá pestrost práce ... trochu nuda.



baví

Na práci v doléčováků mě nejvíce baví možnost pracovat se závislími klienty dlouhodobým a odborným způsobem, což je z mého pohledu velmi užitečná varianta.

nebaví

Na práci v doléčováků mě nebaví nezájem a neochota klientů pracovat na svém řešení závislosti.



baví

Na skupinách prevence relapsu mě nejvíce baví být přítomen cestě osobního růstu jednotlivých klientů. Baví mě spolupráce a sebranost v našem terapeutickém týmu. Každá skupina je v něčem jiná a zcela výjimečná. Vzhledem k tomu, že se jedná o tématické skupiny, tak mě samozřejmě baví vymýšlet jednotlivé bloky a přizpůsobovat je aktuálním potřebám klientů a skupiny.

nebaví

Vzhledem k tomu, že působím pouze externě a účastním se skupin pouze 1 x týdně, tak nemám pocit, že by mě něco nebavilo. Spíš naopak účast na skupině je pro mne zpestřením pracovního týdne.



Jihočeský streetwork Prevent

realizuje terénní sociální práci,

která je určena uživatelům jakýchkoliv návykových či psychotropních látek, ať už je berou injekčně, šňupají nebo kouří, a také osobám poskytujícím placené sexuální služby. Pracovníci se s klienty setkávají přímo na ulicích, v jejich bytech či barech. Klienti nejčastěji využívají výměny injekčních stříkaček, distribuce šňupátek, kondomů a základního sociálního poradenství.

Poslání

Jihočeský streetwork PREVENT působí na území Jihočeského kraje, kde prostřednictvím terénní sociální práce (tj. probíhá v přirozeném prostředí — ulice, bary, squaty, byty...) vyhledává a kontaktuje osoby závislé a závislostmi ohrožené s cílem snižovat rizika jejich způsobu života a chránit veřejné zdraví.

Tým

- Bc. Kamil Podzimek — *vedoucí, streetworker* I.
- Bc. Jana Příkladná — *streetworker* II.
- Bc. Martin Zajíček — *streetworker* III.
- Jiří Medlín, DiS. — *streetworker* IV.
- Mgr. Martina Langová — *streetworker* V.
- Tomáš Antoň — *streetworker* VI.
- Mgr. Markéta Skálová — *streetworker* VII.
- Jakub Novák, DiS. — *streetworker (od 03/2016)* VIII.
- Bc. Adéla Sloupová — *streetworker (od 05/2016)* IX.
- Bc. Petra Chmelařová — *streetworker (od 09/2016)* X.
- Bc. Adéla Ječmenová — *streetworker (do 01/2016)*
- Bc. Tomáš Hub, DiS. — *DPP*



baví

Na práci mě baví různorodost jednotlivých měst a jejich drogových scén a také otevřený přístup zástupců místních samospráv k řešení drogové problematiky. Stále mě baví pestrost a neustálá dynamika naší práce, zkrátka to není žádná rutina. Jsem rád, že mohu pracovat se skvělým týmem. Nejvíce mě ovšem baví ten pocit, že děláme něco užitečného a smysluplného.

nebaví

Nebaví mě nadměrná administrativa, která mi přijde někdy naprosto zbytečná. Navíc mi tato administrativní zátěž ubírá čas na přímou práci v terénu a nedostanu se k přímé práci s klienty, tak jak bych si představoval. Dále mě nebaví, že nemohu za tak náročnou práci terénní pracovníky dostatečně finančně ohodnotit.

I.



baví

Na práci v terénu si nejvíce cením kouzla lidského setkání. Také možnosti být v pohybu, venku na čerstvém vzduchu.

nebaví

Nelíbí se mi tlak pramenící ze stanoveného počtu kvót na jednotlivé lokality v rámci financování a výše platu. Občas také liduprázdňá města v zimním období.

II.



baví

Její pestrost a skromnost.

nebaví

Mýty a polopravdy, které se točí kolem drog, závislosti i naší práce. Mnohdy nám práci jen ztěžují.

III.

IV.



baví

Při vyhledávání nových klientů navštívím zajímavá místa. Práce mi naplňuje. Myslím si, že je smysluplná a pro společnost důležitá. Pracuji v týmu plném dobrých lidí, se kterými mi práce baví.

nebaví

Nebaví mi předsudky lidí, zejména proti cílovým skupinám, se kterými pracuji. Myslím si, že je práce sociálního pracovníka celkově finančně podhodnocená.



baví

Bavilo mě, že každý den byl úplně jiný a nikdy jsem nevěděla, koho ten den venku potkám, kdo mě zkontaktuje, co ode mě bude klient potřebovat, co bude potřeba s ním vyřídit. Tahle práce nebyla stereotyp. Bavila mě práce s klienty, kteří s námi spolupracovali. Měla jsem radost z každého bytí sebemenšího posunu a pokroku klienta k lepšímu.

nebaví

Zimní období ve streetu. Hlavně, když byla venku velká zima a musela jsem čekat na domluvenou schůzku s klientem a on nepřišel. Někdy jsem si taky připadala jako „automat na stříkačky“, když klient přišel a chtěl pouze výměnu a hned zase odešel. Klidně bych ozelela i administrativu, která bohužel ale také k této práci patřila.

V.



baví

Nejvíce mě baví přímá práce s klienty. Další věc je různorodost a akčnost práce, nikdy nevíte, co den v terénu přinese. Baví mě i práce na malých městech a s tím spojené prozkoumávání „odvrácených tváří“ měst.

nebaví

Nemám moc rád administrativu, vyplňování všemožných smluv a následné zapisování do velkého množství tabulek, zimu a finanční ohodnocení.

VI.



baví

Baví mě, jak je naše práce pestrá a barevná, vážím si důvěry a otevřenosti klientů, se kterými jsem v kontaktu, a baví mě se moci alespoň minimálně podílet na jejich životních příbězích, jsem-li do nich pozvána. Dále mě baví práce v organizaci, jakou je Prevent, obzvláště v našem hvězdném streetovém týmu.

nebaví

Nebaví mě nutnost kompromisů mezi kvalitně odvedenou prací s klienty a úkony vyplývajícími z řehtání úředního šimla. Nemusí nutně jít o zásadní záležitosti, ale zástup maličností dokáže také solidně otrávit. Také finanční ohodnocení bych si dovedla představit ve výši, která by mě bavila více, obzvláště vzhledem k požadované kvalifikaci, nárokům a rizikům, která s sebou naše práce nese.

VII.



baví

Baví mě pestrost naší práce. Cílovou skupinou jsou individua a osobnosti zároveň, mou podobnost s nimi mou práci tak zjednodušuje a činí jí tak zábavnější. Za svými klienty vyjíždíme skoro po celém Jihočeském kraji, zkrátka tady se na místě nestojí, čímž nemyslím jen pohyb z fyzického bodu A do bodu B.

nebaví

Nebaví mě celková situace v sociálu. Zákon o soc. službách, podmínky pro zaměstnance, účelný byrokratismus, asociální zákonodárci, úředníci, nekompetentní kravaty, zkrátka tohle.



baví

Na práci mě baví má náplň práce, práce s uživateli drog, kteří jsou na okraji společnosti. Baví mě práce v týmu, získávat zkušenosti a informace od kolegů, kteří jsou vstřícní a ochotní mi pomoci. Baví mě se vzdělávat, jezdit na kurzy, stáže.

Líbí se mi práce v přirozeném prostředí klientů, ať je to ulice, byt, či squat.

nebaví

Jelikož pracuji převážně venku, nebaví mě, když je zima či když venku prší. Tím, že je špatné počasí, je i menší možnost potkat venku klienty či potenciální uživatele drog. Po takovýchto dnech je zase zapotřebí aktivně vyhledávat tyto osoby, aby se naplnily stanovené kvóty.



baví

Na práci mně baví především kontakty s klienty, kteří nás nechávají nahlédnout do svých životních příběhů a sdílejí s námi své radosti i strasti. Také mě baví vzdělávat se a být součástí kvalifikovaného, profesionálního a interakčního týmu.

nebaví

Na mé práci mně nebaví, že jsme finančně podhodnoceni oproti dosažené kvalifikaci, které je k naší práci zapotřebí, a taktéž rizikům, které podstupujeme každý den. Také mnohdy nutnost upřednostnit kvantitu odvedených výkonů nad kvalitní práci v déletrvajícím kontaktu s jedním klientem.













Kontaktní centrum Prevent České Budějovice

nabízí služby aktivním uživatelům návykových látek, ať již s drogami experimentují, nebo jsou na nich závislí. Mohou se zde anonymně poradit o své situaci, vyměnit střikačky, vysprchovat se, najít nebo požádat o zajištění léčby či o pomoc s různými životními obtížemi.

Poslání

Posláním Kontaktního centra PREVENT České Budějovice je poskytnout bezpečné a přijímací prostředí populaci uživatelů drog (včetně alkoholu), nabídnout jim pomoc a podporu při hledání vhodného řešení jejich aktuálních problémů, minimalizovat zdravotní a sociální rizika spojená s užíváním návykových látek, motivovat ke změně dosavadního způsobu života směrem k abstinenci a těmito prostředky zároveň chránit populaci drogami nezasaženou.

Tým

- Ing. Bc. Jan Šnokhous — *vedoucí, kontaktní pracovník (do 04/2016)*  I.
- Mgr. Martina Brožová — *vedoucí, kontaktní pracovníce (od 11/2016)*  II.
- Mgr. Lukáš Schmidt — *kontaktní pracovník*  III.
- Bc. Michaela Rokosová — *kontaktní pracovníce*  IV.
- Bc. Adéla Sloupová — *kontaktní pracovníce (do 04/2016)*  V.
- Bc. Tereza Kříšková — *kontaktní pracovníce*  VI.
- Ondřej Bílý — *kontaktní pracovník (do 11/2016)*  VII.
- Bc. Zuzana Rysová — *kontaktní pracovník, vedoucí pracovník (06/2016—12/2016)*  VIII.
- Bc. Martina Fürstová — *kontaktní pracovníce (od 11/2016)*  IX.
- Veronika Kadlecová — *kontaktní pracovníce (DPP)*  X.



baví

To, že to byla moje první práce v Preventu v šéfovské pozici, že jsem utvářel tvář zařízení, že jsem se snad poprvé do hloubky zapřemýšlel, proč se vlastně ta práce dělá. Bavila mě ta rozmanitost práce a objevení kouzla Harm reduction. Bavilo mě odumírání mých stereotypů a předsudků vůči lidem na ulici, objevování životních příběhů tam, kde jiní je nevidí, nebo se bojí je vidět.

nebaví

Konfrontace s agresivitou některých lidí. Moje bezradnost v nalezení rovnováhy mezi potřebami klientů a týmu. Vysvětlování pořád stejných věcí. A někdy i má netrpělivost ve chvíli, kdy se nic nemění, kdy nevidíte jasné a konkrétní výsledky...

I.



baví

Pestrost práce a podnětů, dynamika zařízení, možnost rozvoje zařízení a týmu, kreativní tým, živí klienti (když jsou naštvaní, nadávají... když mají radost, tak se smějou), proměnlivost.

nebaví

Možná občas až moc podnětů, na druhou stranu teda :-).

II.
III.



baví

Jsem rád, že mohu spolupracovat s PMS a umožnit klientům výkon obecně prospěšných prací v našem zařízení a být tak s nimi v trochu jiném kontaktu.

nebaví

Mrzí mě, že mnohdy při práci s klienty nevidím hmatatelné výstupy své práce. Pořád se nemohu smířit s tím, že to k této klientele ale patří.



baví

Nejvíce mě na práci baví to, když je vidět nějaký výsledek, takové ty malé (nebo velké) výzvy s cílem něčeho dosáhnout a je možnost vidět výsledek, ať už jde o individuální práci s klienty, nebo zařizování věcí pro zařízení.

nebaví

Nebaví mě rutinní práce, nutná administrativa, úklid a tak celkové věci, které považuju za zbytečné, nebo se příliš často opakují. Také mě nebaví, když někdo záměrně vyvolává konflikty a tím přenáší špatnou náladu na ostatní.

IV.



baví

Práce s cílovou skupinou, s uživateli drog, lidmi na okraji společnosti. Tato práce, jakožto má první práce vůbec, mi dala spoustu zkušeností a základních znalostí o drogové problematice. Dále mě také bavila práce v týmu a hlavně mě bavila souvislejší práce s klienty, kteří docházeli do centra denně.

nebaví

Měla jsem na Kontaktním centru 0,5 úvazku, takže po nějaké době jsem začala uvažovat o změně zaměstnání. Naštěstí se pro mě našla práce v Jihočeském streetworku. Na práci mě nebavilo to, že klienti docela často nedodržovali některá pravidla zařízení.

V.



baví

Nejvíce asi pestrost. Baví mě, když mají klienti dobrý den, je na kontaktní místnosti sranda, klienti spolupracují a diskutují o nejrůznějších věcech. Mám radost, když mám individuální práci s klientem a vše se daří. Ráda se účastním týmových diskuzí nad chodem KC a nad klienty.

nebaví

Paradoxně mě někdy vyčerpává ta nepředvídatelnost. Jsou dny, kdy se na KC něco semele, je chaos, klienti se bouří apod. To se potom cítím obvykle dost unaveně a občas podrážděně.

VI.



baví

Na práci v budějovickém Káčku mě bavilo pracovat s lidmi, nad kterými většinová společnost i jiné sociální organizace častokrát „zlomili hůl“.

nebaví

Na práci v budějovickém Káčku mě nebavilo se potýkat s agresivním a vulgárním chováním některých klientů.

VII.



bávoí

Bavilo mě sledovat souhru a spolupráci v týmu, kde každý jeho člen má úplně jinou povahu a způsob, jakým nad svou prací přemýšlí. Často navíc v opozici vůči názoru či postoji některého kolegy. Přesto spolu skvěle fungují v náročném a mnohdy hektickém provozu krajského káčka. Bavily mě jejich živé diskuze, jejich péče o blaho klientů a úsilí, s jakým se jim snaží podávat pomocnou ruku.

nebávoí

Nebavila mě pracovní doba do pozdních odpoledních hodin a zdlouhavé dojíždění. Na káčku se denně „zastaví“ vyšší počet klientů, a tak v rušnějších dnech pro mě kontakty s nimi byly někdy hektické a chaotické. Náročné byly chvíle, kdy se klienti na káčku chovali agresivně.

VIII.



bávoí

Baví mě přímá práce s klienty. Každý klient je jiný a ačkoli se někdy řeší podobné věci, vždy je to v něčem odlišné. Někdy se řeší vážné téma, jindy je legrace :) Každý den v práci je něčím zajímavý a člověk nikdy neví, co se bude dít zrovna dnes.

nebávoí

Nebaví mě administrativní práce — zejména, když se to nahromadí a je toho hodně. No a úklid káčka taky není zrovna zábava :)

IX.



bávoí

Na této práci mě baví, že se nejedná o stereotyp, každý den je něčím jiný a zajímavý. Také se mi líbí celkově bližší přístup ke klientům oproti jiným zařízením. Každý je brán jako samostatné individuum, což může být pro klienty pozitivní změna a mohou se cítit jako plnohodnotní lidé.

nebávoí

Na této práci mě nebaví neustálé kontrolování klientů, zda dodržují pravidla, a následně dávání sankcí v podobě stopek či podmínek. Pracovník je tak postaven do role policisty, což vede ze strany klientů k nepochopení a občas to narušuje spolupráci. Někteří klienti na to pak reagují vztekem či vzdorem.

X.



Kontaktní centrum Prevent Prachatice

*nabízí služby zejména aktivním
uživatelům návykových látek,*

at již s drogami experimentují, nebo jsou na nich závislí. Poradenství, terapie a podporu zde využívají také lidé ze sociálního okolí uživatelů drog – nejčastěji rodiče, jejichž děti užívají návykové látky.

Poslání

Posláním Kontaktního centra PREVENT Prachatice je zkvalitnit život osobám ohroženým problematikou závislostí na Prachaticku – a to prostřednictvím kontaktních a poradenských služeb zaměřených na ochranu veřejného zdraví a na snižování finančních, sociálních a zdravotních rizik spojených se zneužíváním návykových látek a jiných závislostí.

Tým

- Mgr. Daniel Randák — *vedoucí, konzultant, poradce, adiktolog* ☞ I.
- Bc. Martin Zajíček — *kontaktní pracovník* ☞ II.
- Bc. Eva Gruberová — *kontaktní pracovníce* ☞ III.
- Bc. Pavla Vacíková — *kontaktní pracovníce* ☞ IV.
- Bc. Zuzana Rysová — *kontaktní pracovníce (04/- 06/2016)*



ba-oi

Na mé práci mě i po letech praxe stále baví přímý kontakt s lidmi. Mám štěstí na velmi šikovné kolegy, díky kterým poskytuje naše zařízení profesionální služby zabalené do lidského přístupu — a i po letech mě tak nenechávají „zkostnatět“. To se odráží i v přímé práci s klienty, jejichž témata nebývají příliš radostná. Přesto mě baví čerpat z jejich životních příběhů poučení, která se mohou hodit do života.

neba-oi

Maily, maily, maily — a ze všeho nejvíc ty zbytečné... Stejně tak zbytečná administrativa.



ba-oi

Lidé, se kterými spolupracuji. Vytrvalost a síla klientů. Lidskost a smysl naší práce.

neba-oi

Finanční nejistota. Občasné nepochopení naší práce z řad politické reprezentace. A když jsme v myslích lidí redukováni jen na službu výměnný program, protože děláme mnohem víc.



ba-oi

Na mé práci v kontaktním centru mě nejvíce baví to, jak mohu společně se zkušenostmi růst. Nové „neozkoušené“ situace přicházejí každý den a je nutné na ně pružně a dynamicky reagovat. Různorodost klientů to jen podtrhuje.

neba-oi

Nebaví, no možná i naštvává, mě, když na něčem zamrzu a nejde mi se hnout z místa dál. Víím, že mi to bere čas, ale dokud se mi nepodaří rozmrznout a rozhybat, tak nemůžu pokračovat. Ubírá to tak energii i čas. Zmíním ještě zdoluhavé cestování co práce, které si ukusuje z celého dne velkou část. Je to takové „malé nutné zlo“.



ba-oi

Baví mě různorodost klientů, kteří káčko navštěvují, tak i různorodost jejich zakázek.

neba-oi

Na práci mě nebaví momenty bez klientů. V naší službě nikdy nevíme, kolik lidí v daný den přijde. Některé dny jsou klientské, některé jsou klientsky slabší.



Kontaktní centrum Prevent Strakonice

nabízí služby uživatelům návykových látek
a lidem ohroženým vznikem či rozvojem jiných druhů závislostí. Služby využívají také rodiče, příbuzní, partneři nebo známí těchto osob. Klienti přicházejí často na doporučení z jiných institucí.

Poslání

Posláním Kontaktního centra PREVENT Strakonice je zkvalitnit život osobám ohroženým problematikou závislostí na Strakonicku – a to prostřednictvím kontaktních a poradenských služeb zaměřených na ochranu veřejného zdraví a na snižování finančních, sociálních a zdravotních rizik spojených se zneužíváním návykových látek a jiných závislostí.

Tým

- Mgr. Daniel Randák — *vedoucí, konzultant, poradce, adiktolog* ☞ I.
- Monika Hůdová — *kontaktní pracovnice* ☞ II.
- Bc. Pavla Vacíková — *kontaktní pracovnice* ☞ III.
- Bc. Eva Gruberová — *kontaktní pracovnice* ☞ IV.
- Bc. Zuzana Rysová — *kontaktní pracovnice (04—06/2016)* ☞ V.
- Mgr. Jana Lhotáková — *kontaktní pracovnice (DPP)* ☞ VI.



baví

Zázemí organizace a kolegové, díky kterým se daří zvládat i obtížné situace. Klienti, kteří zvládnou „přerůst“ své rizikové zvyky, rituály a někdy i svou závislost... Baví mě dělat práci, ve které stále vidím smysl.

nebaví

Nebaví mě pocit, že se díky profesionalizaci služeb (které do určité míry fandím) dostáváme bohužel do fáze, kdy se služby stále více vzdalují své cílové skupině. Někdy mi přijde, že nám klienti díky naší „odbornosti“ tak trochu přestávají rozumět — a možná i my přestáváme rozumět jim. A to mi přijde škoda. Možná by pomohlo nedělat z našeho oboru příliš velkou vědu...

I.



baví

Co mě baví, je přímá práce s klienty, jejich příběhy. Pomoc při zprostředkování léčby klientům, poradenství s tím spojené. To, že každý den může přinést něco nového, neočekávaného. Baví mě různá vzdělávání, která mi práci dovoluje, ať formou konferencí, nebo kurzů.

nebaví

Nedá se říct, že by mě něco úplně nebavilo, vše má své pro a proti. Někdy, když je moc papírování tak to není zrovna šálek mé kávy.

II.



baví

Na práci v kontaktním centru ve Strakonících mám nejraději to, že je to zaběhlé fungující zařízení. Je zde dobře se doplňující pracovní tým, ve kterém jsem i já jednou částí skládky. Velmi oblíbené mám prostory, kde je skoro až vepsaná historie do zdí.

nebaví

Na práci mě nebaví občasné názory laické veřejnosti a jejich zúžený pohled na služby. Když se na nás někdo kouká skrz prsty, mívám pak pocit, že bych svou práci, nebo snad i sebe samotnou měla obhajovat. Naštěstí se s těmito reakcemi nesetkávám často.

III.



baví

Baví mě různorodost klientů, kteří káčko navštěvují, tak i různorodost jejich zakázek.

nebaví

Na práci mě nebaví momenty bez klientů. V naší službě nikdy nevíme, kolik lidí v daný den přijde. Některé dny jsou klientské, některé jsou klientsky slabší.

IV.



baví

Ve strakonickém káčku je skvělý tým pracovníků. Bavil mě jejich zápal pro práci, úsilí o poskytování co nejkvalitnější služby, jejich loajalita a angažovanost. V neposlední řadě mě bavil také jejich humor pro tohle káčko typický a přátelské naladění nejen na své kolegy, ale také na klienty.

nebaví

Nebavila mě období, kdy na káčko docházelo méně klientů a také skutečnost, že možnosti a cesty, jak to ovlivnit, jsou v těchto službách výrazně omezené.

V.



baví

Různorodost práce, přímá práce s klienty, dobrý kolektiv pracovníků a spolupráce s nimi.

nebaví

Neochota některých klientů cokoliv se sebou udělat.

VI.



Substituční centrum Prevent







je určeno osobám závislým na opiátech,

kteří aktuálně nemohou nebo nechtějí od drog abstinovat, avšak přesto chtějí svůj život změnit. Pravidelně zde dostávají substituční látku (metadon, buprenorfin) předepsanou lékařem a v rámci programu využívají další terapeutické a psychosociální služby.

Poslání

Substituční centrum PREVENT usiluje o návrat do běžného života u osob závislých na opiátových drogách (např. heroin, morfin, opium) prostřednictvím ambulantní substituční léčby. Ta spočívá v podávání léků (metadonu/buprenorfinu — Suboxone), které je kombinované s odborným sociálním poradenstvím a jinými psychosociálními službami. Cílem je zdravotní a sociální stabilizace.

Tým

- Mgr. Lenka Moravcová — *vedoucí, konzultant, poradce*  I.
- MUDr. Andrej Šebeš — *garant, lékař*  II.
- MUDr. Veronika Zimmelová — *lékařka*
- Monika Lesniaková — *zdravotní sestra (od 11/2016)*  III.
- Barbora Dvořáková — *zdravotní sestra (od 11/2016)*  VI.
- Radka Jozová — *zdravotní sestra (DPP)*  IV.
- Bc. Zdenka Hanzlíková — *zdravotní sestra (DPP do 11/2016)*  V.
- Jana Hrkalíková — *zdravotní sestra, konzultant, poradce (od 05/2016)*
- Lada Předotová — *zdravotní sestra (do 03/2016)*
- Věra Pechová — *zdravotní sestra (do 10/2016)*
- Lenka Chalupová — *zdravotní sestra (DPP do 4/2016)*



ba-oi

Vidět jednotlivé osudy, které nikdy nejsou stejné, hledat zdánlivě nemožná řešení, „nakopnout“ klienty směrem ke změně, podpořit je v těžkých chvílích, spolupráce i „lidské fungování“ s kolegy napříč celým Preventem.

neba-oi

Spousta administrativních úkonů „ne vždy dávajících smysl“, vyplňování těch samých údajů do podobných, ale ne stejných kolonek, to, že téměř na vše musí být „papír“ a manuál a celkově v odborné práci posun k formě, nikoli obsahu.



ba-oi

Vidět, jak se za naší pomoci klienti dostávají ze dna zase nahoru.

neba-oi

Někdy se práce zdá marná a je obtížné si na ni najít něco pozitivního, co má smysl ji dělat dál.



ba-oi

Sledování úspěšnosti začlenění se do „normálního běžného“ života u lidí závislých na opioidech, kteří byli zařazeni do substitučního programu

neba-oi

---- :-)



ba-oi

Co mě na této práci baví: Jak kdysi v minulosti mi říkával jeden z mých nadřízených — rozšířila jsem si obzory v oblasti, která mi byla dříve zcela neznámá, a jsem moc ráda, že již se dnes mohu v ní dobře orientovat.

neba-oi

Co mě na práci nebaví: Jediné co mě na této práci nebaví, je pravidelný páteční úklid v úvozovkách. Po důkladném přemýšlení na tuto otázku mohu jen říci, že kdyby mě tato práce nebavila a nenaplňovala, tak ji nebudu dělat, což je zcela logické.



ba-oi

Ráda pracuji s lidmi a dá se říct, že čím víc je daná skupina lidí odkloněná od normálu, tím je to pro mě zajímavější. Možnost proniknout do této problematiky mě velmi zaujala.

neba-oi

Zatím jsem ještě na nic nepřišla, snad jen pravidelný páteční úklid, „ten fakt nemusím“.



ba-oi

Vzhledem k tomu, že v Preventu pracuji teprve krátce a problematikou drog jsem se nikdy nezabývala (jelikož pracuji na plný úvazek jako sestra v nemocnici), je pro mě spousta věcí nových, a to je asi to, co mě na práci nejvíce baví... poznávat a učit se novým věcem a v neposlední řadě „pomáhat“ klientům s jejich závislostí.

neba-oi

Na to jsem prozatím nepřišla...;-)



Adiktologické služby ve vězení Prevent

Poslání

Posláním projektu je pomoci závislým osobám nacházejících se ve vazbě, či výkonu trestu ve Vazební věznici České Budějovice, začlenit se zpět do společnosti, zařadit se na trh práce a nenavázat na minulost spojenou se závislostním chováním. Podpora je zaměřená na zdravý životní styl bez závislostí a prevenci relapsu, dále na rozvoj dovedností a kompetencí potřebných k orientaci na trhu práce a nalezení a udržení si vhodného zaměstnání, vytváření stabilní finanční situace a řešení dluhové situace, na smysluplné využívání volného času a v neposlední řadě na sociální stabilizaci, což znamená nalezení bydlení a obnovení a udržení přirozených sociálních vazeb.

Adiktologické služby ve vězení jsou terénní formou odborného sociálního poradenství Adiktologické poradny PREVENT, jsou poskytovány od roku 2016.

Tým

Ing. Bc. Jan Šnokhous — *koordinátor projektu, sociální pracovník, odborný poradce, socioterapeut* 📞 I.

Mgr. Nikola Brandová — *psycholožka, terapeutka* 📞 II.



baví

Baví mě práce v prostředí věznice, má punc něčeho nevyzkoušeného, něčeho, co už jsme dávno chtěli dělat, dostali jsme se k tomu až teď a že jsem mohl být u toho. Baví mě vytvářet nový projekt a jeho koncepci, že i klienti ve vazbě či výkonu trestu nejsou bez adiktologických služeb a jsou za to rádi. Baví mě i to, že vždycky na konci mé práce mě propustí ven na svobodu :-)

nebaví

Nevím, jestli to sem patří, ale ze začátku mě nebavilo to zjištění, že si nemohu zvyknout na jiný styl práce či komunikace, než jsem byl zvyklý v rámci Preventu. Že ve věznici plyne čas jinak, o všechno se musí žádat a je to na delší lokty, ale i to mě v podstatě začíná bavit :-)

I.



baví

Být v kontaktu s lidmi a jejich příběhy.

nebaví

Být v kontaktu s papíry.

II.






Poradna pro nelátkové závislosti Prevent

nabízí odborné poradenství a ambulantní léčbu závislostí lidem, kteří se na své životní cestě dostali do obtíží spojených s hazardním hraním (sázením, hraním PC her atd.), nebo jejich blízkým, kteří také hledají odbornou pomoc.

Poslání

Cílem je nabízet odbornou pomoc a aktivně vyhledávat osoby, které hledají řešení obtíží spojených s patologickým hráčstvím, sázením, užíváním internetu a podobnými činnostmi, majících potenciál patologické povahy.

Tým

- Mgr. Jiří Koreš — *vedoucí zařízení, psychoterapeut, adiktolog, sociální pracovník (od 05/2016)*  I.
- Bc. Dita Horáková — *sociální pracovníce, adiktoložka (od 06/2016)*  II.
- Mgr. Adéla Jiříková — *koordinátor, operátor informační kampaně*
- Hana Korešová, DiS. — *koordinátor, operátor informační kampaně*
- Michaela Janová — *koordinátor, operátor informační kampaně*
- Jan Látal — *DPP*  III.



baví

Na práci v PNZ mě nejvíc baví, že jde o něco nového. Relativně nový směr, nový pohled na problém a nová výzva. Je to podílení se na prvním kroku. Klientela je naprosto odlišná od té předchozí, a jiné jsou tedy i problémy. To vyžaduje neustále se zlepšovat, dozvídat se nové věci a zkoušet nové věci. Také mě baví, že práce má začátek a konec, zamknu poradnu a jdu domů bez starostí. To se mi dříve nestávalo.

nebaví

Obtížně se něco hledá. Možná mi vadí, že v některých případech a na některých místech musím dokazovat prospěšnost své práce. Nové pohledy nejsou vždy přijímány s nadšením. V principu mi ale jde hlavně o klienty a více mě zajímat nemusí. Někdy mi vadí, že vidím přímé důsledky lichvy, která v Čechách bují a její oběti jsou často bezmocný.

I.



baví

Ráda pracuji s motivovanými klienty, tak jako asi každý pracovník ve službách. Baví mě, když jsou patrné výsledky za investovaným úsilím. Vidím nebo slyším, že se našim klientům daří, že jim léčba pomohla najít jiný směr.

nebaví

Na práci mě nebaví nadměrná administrativa, která je ale nutná.

II.



baví

Nahlížet profi firmě zaměřené na marketing pod pokličku při výrobě kampaní a optimalizaci webových nástrojů. Spojovat jejich zvyklosti a postupy s naší zvláštní neziskovou zakázkou.

nebaví

Dodělavat neúplné a nedotažené části projektu po jedné diletantské firmičce, která se zpočátku tvářila děšně cool.

III.



Sekce

↑

*Služby
pro děti a mládež*

↑



STATION 17 NZDM Prevent





*je určeno dětem a mládeži
od 14 let do 26 let z Blatné a okolí,*

kteří zde mohou aktivně a smysluplně trávit svůj volný čas. Pracovníci jim zde poskytují podporu v obtížném období dospívání. Služby jsou anonymní, zdarma a využívat je lze pravidelně i jednorázově, jak kdo potřebuje.

Poslání

Posláním STATION 17 NZDM PREVENT je poskytnout podporu pro zdravý rozvoj dospívajících a mladých dospělých z blatenského regionu, kteří se ocitají nebo mohou ocitnout v obtížných životních situacích, nebo jsou ohroženi sociálně nežádoucími jevy. Poskytujeme odbornou pomoc, podporu a informace v místě, které je také místem, kde lze trávit čas a je alternativou k místům potenciálně ohroženým nežádoucími jevy, jako jsou bary, hospody, ulice.

Tým

- Martin Klajn, DiS. — *vedoucí, sociální pracovník*  I.
- Mgr. Šárka Poláčková — *režimová a volnočasová pracovníce*  II.
- Mgr. Veronika Stachová — *sociální pracovníce (od 08/2016)*  III.
- Čermáková Michaela, DiS. — *sociální pracovníce*  IV.
- Bc. Markéta Bendová — *režimová a volnočasová pracovníce (01/2016—03/2016)*
- Tomáš Auterský — *DPP*



baví

Když se věci hýbou směrem k lepším zítřkům.

nebaví

Když se lidi navzájem neposlouchají.



baví

Baví mě práce s mladými lidmi, kteří jsou většinou společností onálepkováni jako problémoví. Pomocť jim orientovat se a najít ve svém životě směr je pro mě výzvou.

nebaví

Nebaví mě neustálá nestabilita pracovního týmu a pracovního úvazku.



baví

Na práci ve „Stejšnu“ mě nejvíc baví přímá práce s lidmi, kteří do zařízení přichází, ať už s nějakým problémem, nebo jen tak pokecat o běžných věcech z jejich života. Ráda poslouchám jejich příběhy, a když jim můžu pomoci s vyřešením jejich problému, cítím se užitečná a naplňuje mě to.

nebaví

Nějak se mi nevybavuje nic, o mě nebaví.



baví

Skvělý tým. Návrhy a nápady klientů, které můžeme pomoci zrealizovat. Humor a kreativita.

nebaví

Určitě náročnější pracovní doba.



I.

II.

III.

IV.








CROSS NZDM Prevent

je určeno dětem a mládeži od 12 let do 26 let ze Strakonice, kteří zde mohou aktivně a smysluplně trávit svůj volný čas. Pracovníci jim zde poskytují podporu v obtížném období dospívání. Služby jsou anonymní, zdarma a využívat je lze pravidelně i jednorázově, jak kdo potřebuje.

Poslání

Posláním CROSS NZDM PREVENT je poskytnout podporu pro zdravý rozvoj dospívajících a mladých dospělých ze strakonického regionu, kteří se ocitají nebo mohou ocitnout v obtížných životních situacích, nebo jsou ohroženi sociálně nežádoucími jevy. Poskytujeme odbornou pomoc, podporu a informace v místě, které je také místem, kde lze trávit čas a je alternativou k místům potenciálně ohroženým nežádoucími jevy, jako jsou bary, hospody, ulice.

Tým

- Martin Klajn, DiS. — *vedoucí, sociální pracovník*  I.
- Mgr. Šárka Poláčková — *režimová a volnočasová pracovníce*  II.
- Bc. Dominika Váňová — *režimová a volnočasová pracovníce*  III.
- Mgr. Veronika Stachová — *sociální pracovníce (od 08/2016)*  IV.
- Bc. Kristýna Viehmannová — *režimová, volnočasová a sociální pracovníce (do 03/2016)*
- Mgr. Andrea Štorková — *režimová a volnočasová sociální pracovníce (do 07/2016)*
- Tomáš Auterský — *DPP*
- Štěpán Klučka — *DPP*
- Bc. Linda Schaffarz — *DPC, zajišťovala doplňkovou činnost strukturovaného doučování*  V.



bávoí

Způsob, jakým NZDM žije. Nespoutaná energie klientů na jedné straně a kolegové se svou odborností a skvělým smyslem pro humor na straně druhé.

nebávoí

Dohadovat se s technickými službami, jestli nám posekají trávu kolem NZDM tento, nebo až příští rok.



bávoí

Baví mě práce s mladými lidmi, kteří jsou většinou společností onálepkování jako problémoví. Pomocť jim orientovat se a najít ve svém životě směr je pro mě výzvou.

nebávoí

Nebaví mě neustálá nestabilita pracovního týmu a pracovního úvazku.



bávoí

Skvělý pracovní kolektiv a spousta srandy. To, že každý den v práci je úplně jiný a nikdy dopředu nevím, s čím klienti přijdou. Pociť, že to, co dělám, má smysl. Možnost dalšího vzdělávání a profesního rozvoje.

nebávoí

Časté změny v pracovním týmu a otevírací době a reakce klientů na ně. To, že i po těch letech moji kamarádi a rodina pořád nechápu, co že to vlastně dělám a že mě to dokonce i baví :)

I.

II.

IV.

III.

V.



bávoí

Skvělý tým. Návrhy a nápady klientů, které můžeme pomoci zrealizovat. Humor a kreativita.

nebávoí

Určitě náročnější pracovní doba.



bávoí

Naplňuje mne, protože pomáhám dětem.

nebávoí

Nezaznamenala jsem nic.



Sekce

↑

Podpora rodin

↑



Centrum podpory pěstounských rodin Prevent

Nabízíme podporu pěstounským rodinám z Jihočeského kraje. Centrum podpory pěstounských rodin má svá sídla v Českých Budějovicích, Strakonících a Prachaticích, avšak nabízíme své terénní služby ve všech městech Jihočeského kraje. Centrum podpory pěstounských rodin PREVENT je osobou pověřenou k sociálně právní ochraně dětí a s pěstouny uzavírá dohody o výkonu pěstounské péče.

Poslání

Naším posláním je pomáhat pěstounským rodinám v Jihočeském kraji vytvářet podmínky pro optimální zajištění náhradní rodinné péče dětem, které nemohou vyrůstat s vlastními rodiči.

Tým

- Mgr. Anna Němcová — *vedoucí, klíčová pracovníce* I.
- Mgr. Lenka Čadová — *klíčová pracovníce* II.
- Mgr. et Mgr. Bc. Erika Jarošová — *klíčová pracovníce* III.
- Mgr. Jaroslava Haisová — *klíčová pracovníce* IV.
- Mgr. Michaela Nenadállová — *klíčová pracovníce (DPC)* V.
- Mgr. Martina Brožová — *psycholožka, psychoterapeutka (DPP)* VI.
- Martin Klajn, DiS. — *poradce, terapeut (DPP)* VII.



bávoí

Všechno! Svoji práci mám ráda zejména pro její pestrost a různorodost. Kdybych pořád jen vedla konzultace s pěstouny a dětmi, jednala s novými zájemci, vedla porady a lektorovala kurzy, bylo by to únavné. Je fajn proložit to zápisy, aktualizací standardů, přemýšlením nad novinkami a rozvojem zařízení.

nebávoí

Na své práci nemám ráda jen bezmoc. Měsíce čekání na soudní rozhodnutí a jeho doručení rodičům, kteří jasně dali najevo, že o dítě nestojí, .. přitom vše je připraveno na to, aby dítě mohlo přijít do milující náhradní rodiny.



bávoí

Být u toho, jak se každá rodina svým jedinečným způsobem vypořádává s náročnými i méně náročnými úkoly.

nebávoí

Politizace tématu náhradní rodinné péče a nedotažené zákony, které mají nabubřelou vnější image.



bávoí

Na práci s pěstouny mě baví jedinečnost každé rodiny.

nebávoí

Nebaví mě jezdit v zimě autem do malebných jihočeských vesniček zapadáných sněhem :)



bávoí

Pestrost zakázek a příběhů klientů.

nebávoí

Asi nic takového není.



bávoí

Blatenská pěstounská skupina.

nebávoí

Brzké vstávání o víkend, když školím někde daleko.



bávoí

Baví mě různorodost životů a osudů, se kterými se setkávám, to, že se ani jeden příběh neopakuje...

nebávoí

Nebaví mě, když jsou osudy především dětí tak moc složité, že se v nich těžko hledá nějaké východisko či pomoc. Nebaví mě, když děti odnášejí nezodpovědnost a nechopnost dospělých.



bávoí

Baví mě práce s pěstouny, jejich dětmi, celými rodinami. Baví mě jak individuální, tak skupinová práce, užívám si vzdělávání pěstounů. Ve své práci mohu zúročit své celoživotní zkušenosti z práce s lidmi, a tak to dělám. Jsem ráda za možnost samostatného řešení a rozhodování tam, kde je to potřeba, a zároveň za sdílení v týmu, podporu od kolegů a kolegyně, jejich jiný pohled na věc.

nebávoí

Nebaví mě psát věčné zápisy setkání a zprávy pro OSPOD.




Služby pro rodiny s dětmi Prevent

jsou registrovanou sociálně aktivizační službou určenou rodinám, které se ocitly v nepříznivé životní situaci ohrožující zdravý vývoj dětí, kterou nejsou schopny překonat vlastními silami.

Poslání

Naším posláním je nabídnout pomoc a podporu rodinám při překonávání obtíží tak, aby jejich děti mohly vyrůstat doma a byly spokojené.

Tým

Bc. Zuzana Rysová — *vedoucí zařízení a klíčový sociální pracovník pro rodinu (od 09/2016)*  I.



baví

Ve své práci vidím smysl, to mě na ní baví nejvíc. To a její pestrost. Práce nejen v kanceláři, ale také v terénu — v domácnosti, ale i venku, ve školách atd. Každá rodina i každé jednotlivé setkání je úplně jiné. Je to „živá“ a tvořivá práce, kde je nutné vnímat dynamiku a atmosféru v domácnosti; být na každé setkání připraven a být připraven i na to, svou přípravu odložit a být s rodinou v tom, co právě v tu chvíli prožívá.

nebaví

V některých situacích je pro mne vysilující hledat rovnováhu mezi přijetím jedinečnosti klienta a vstupem do nevhodných či nežádoucích zvyklostí v rodině. Nebaví mě sledovat, kolik slov mezi rodiči nebo mezi rodiči a dětmi padne, aniž by je někdo skutečně slyšel.





Sekce
↑
Vzdělávání
↑



Kurzy akreditované MPSV

V současné době nabízíme různě zaměřené vzdělávací kurzy z oblasti drogové problematiky, které jsou určeny sociálním pracovníkům, pracovníkům v sociálních službách a dalším odborníkům. Pořádáme jak otevřené kurzy s vypsány termíny, tak i kurzy „na klíč“ pro uzavřené skupiny. Většina lektorů těchto kurzů jsou vedoucí pracovníci ostatních programů naší organizace.



Vzdělávání pěstounů

Každoročně nabízíme na výběr z dvaceti zajímavých témat, o kterých pořádáme kurzy a semináře. Ty jsou určeny nejen pěstounům, kteří s námi mají uzavřenou Dohodu o výkonu pěstounské péče, ale kurzy mohou navštívit i další pěstouni. Vzdělávání realizujeme také na zakázku či objednávku (např. pro OS-POD). Pořádáme rovněž víkendové vzdělávací pobyty. Klíčovými lektory jsou zkušení pracovníci Centra podpory pěstounských rodin a vedoucí pracovníci ostatních programů naší organizace, tedy lidé vysokoškolsky vzdělaní a absolventi psychoterapeutických výcviků, kteří mají dlouholeté zkušenosti v práci s problematiku mládeží, závislými a problematickými rodinnými systémy. Snažíme se, aby naše kurzy byly zaměřené co nejvíce na praxi a potřeby konkrétních pěstounských rodin.



Adiktologická konference Jihočeského kraje

Od roku 2007 pořádáme každoročně konferenci k otázkám závislosti. Původně lokální jihočeská akce s účastí okolo 50 posluchačů se s léty proměnila v celorepublikově vyhledávanou konferenci, kterou navštěvuje každoročně více než 150 posluchačů. Adiktologická konference Jihočeského kraje tak zůstala lokální zejména svým umístěním v Jihočeském kraji. Konference preferuje sdílení nových poznatků, experimentů a zkušeností z praktického života všech služeb pro závislé. Konference akcentuje, vedle odborného programu, prohlubování kolegiálních vztahů a s touto ambicí pracuje také s doprovodným programem a formou pořádání a umístění konference. V roce 2016 jsme pořádali X. ročník.




Dobrovolnický program Prevent

Dobrovolníci pomáhají zvyšovat kvalitu poskytovaných služeb, umožňují rozšíření služeb pro klienty (v CPPR např. dobrovolníci zajišťují pro děti doučování a volnočasové aktivity, které bychom jinak nemohli nabízet), pracovníci mají díky dobrovolníkům víc času věnovat se odborné práci a zároveň dobrovolníci přinášejí individuálnější, neformální přístup ke klientům a zprostředkovávají klientům možnost smysluplného trávení volného času.

Dobrovolnický program je akreditovaný Ministerstvem vnitra ČR od července 2014. PREVENT 99 z. ú. je tedy vysílající a zároveň přijímající organizace.

Tým

Mgr. Dagmar Randáková — *vedoucí projektu*  1.

Klíčové dobrovolnice

Ilona Kárová, Romana Kübelbek, Isabela Vilingerová,
Soňa Kolarová, Dana Mrňousová, Eliška Nečasová,
Ivana Hruzová, Lucie Krumlová, Hana Chvalová



ba-ovi

Těší mě vidět, že i dnes stále existují lidé, kteří vykonávají potřebnou činnost pro druhé a to pouze z vlastního přesvědčení, bez nároku na finanční odměnu.

neba-ovi

Množství administrativy.





Základna





Základna

Poslání

Naším posláním je zajišťovat finanční prostředky na provoz našich zařízení, spravovat administrativu, řídit vnitřní procesy a prosazovat odborné zájmy na politicko-koncepčních platformách.

Tým

- Michal Němec — ředitel organizace I.
- Mgr. Tomáš Harant — odborný ředitel II.
- Helena Platzerová — vedoucí administrativního oddělení, blavní ekonom III.
- Mgr. Dagmar Randáková — manažerka rozvoje služeb IV.
- Markéta Velková — administrativní pracovnice V.
- Marta Roubalová — administrativní pracovnice VI.
- Daniel Vlček — administrativní pracovník VII.
- Věra Kontríková — externí účetní VIII.
- Bc. Klára Vosyková — DPP IX.
- Ing. Helena Kolmanová — DPP X.
- Mgr. Adéla Jiříková — DPP XI.
- Ing. Petra Staňková — administrativní pracovnice (09/2016—10/2016)
- Hana Kunešová — DPP
- Andrea Platzerová — DPP
- Michaela Platzerová — DPP
- Radek Platzer — DPP
- Ing. Vítězslav Režný — DPP
- Jan Látal — DPP XII.
- Milan Křišťůfek — vošéfovává design XIII.



baví

Baví mě rozvoj, vylepšování stávajícího i řešení krizových situací. Baví mě analýzy všemožných dat, na jejichž základě pak rád ladím procesy v organizaci. Přímo radost mi dělá, když se dostanu na návštěvu do našich služeb a vidím skvělou práci skvělých lidí. To mě fakt baví. A vlastně mě baví i ten adrenalin z nejistoty, ve které nestátní poskytovatelé služeb žijí. Nahoru, dolu, ale pořád dopředu.

nebaví

Nebaví mě jezdit na jednání autem. Nebaví mě psát zápisy z jednání, výkazy práce a cestáky. Nebaví mě jednání s dodavateli materiálu, obchodními zástupci telekomunikačních společností, s prodejci vody a tepla. Nebaví mě vyplňovat dotazníková šetření. Nebaví mě strojená jednání, na která navíc musím chodit v botách. Nebaví mě psát oduševnělé statě, jako například Úvodní slovo do Výroční zprávy :-).

I.



baví

Baví a naplňuje mě kultura PREVENTU — hořící srdce, optimismus, věčně hledající rozum, nadšená práce. Neprojdeme lhostejně kolem člověka, o němž budeme vědět, že je mu nedobře. Živí mě to. Bez toho bych byl jen dýmem bez ohně.

nebaví

Moc mě nebaví situace, kdy nedostatek finančních prostředků či požadavky vnějšího prostředí jdou proti mým/naším představám, jak dělat věci jednoduše, správně a smysluplně. Kdy není možné strategicky plánovat. Zároveň si uvědomuji, že to je součástí mé práce. Těch situací je však čím dál víc. Jo a nebaví mě výhled z okna mé kanceláře. Prostory skladů nejsou moc inspirující.

II.



baví

Na mé práci mě baví rozmanitost a změny, které nás udržují ve střehu. Práce s týmem lidí, na které je možné se spolehnout. Mám ráda čísla, excel, řád a systém, bez těchto věcí se v práci neobejdu. Občas mám pocit, že musím umět i čarovat.

nebaví

Na mé práci mě nebaví časová náročnost, neustálé boje s úředníky, nastavený systém financování a samozřejmě zbytečná administrace.

III.
IV.



baví

Rozmanitost, skvělý kolektiv, nutnost být stále ve střehu, řešení situací, svoboda, rozvoj, možnost práce v prestižní organizaci.

nebaví

Zbytečná administrativa, dojíždění do práce, souběh příliš mnoha věcí najednou.



ba-oi

Baví mě práce v bezva kolektivu se skvělými lidmi.

neba-oi

Na práci mě baví všechno.

v.

viii.



ba-oi

Na účetnictví mě baví jeho řád. Když je mohu dělat dobře a dodržovat pravidla, uvědomuji si, třeba v právě uplynulém období účetních závěrek, jak stále i po dvaceti letech účetní praxe cítím uspokojení, když všechno nakonec pěkně „sedne“.

neba-oi

Nebaví mě, když nemohu pracovat, jak jsem napsala výše. Když někdo nebo něco vnáší do mé práce chaos.

A to platí vlastně obecně, nebaví mě, když se porušují světské či boží zákonitosti.



ba-oi

Mám vynikající kolegy, se kterými se mi dobře pracuje.

neba-oi

Na mé práci není nic konkrétního, co by se mi nelíbilo. Samozřejmě některé úkoly jsou zajímavější a dělám je radši, a na druhou stranu i ty méně oblíbené se musí udělat.

vi.

vii.



ba-oi

Hlavně mě baví řešení problémů s IT.

neba-oi

Věčné vyplňování excelových tabulek...



ba-oi

Baví mě, že můžu stát v zákulisí projektů, které pomáhají druhým lidem dobrým směrem. Baví mě, když se práce daří, když tabulky sedí tak, jak mají, když mají všichni vyplněné vzdělání (dobře, to se ještě nestalo, ale určitě by mě to bavilo). Baví mě ranní kafe a fajn kolegové, kteří se mnou mají nekončnou trpělivost.

neba-oi

Nebaví mě, když se práce nedaří, když tabulky nesedí tak, jak mají, když mi Helča popáté vysvětluje nějakou věc, kterou stejně nechápu, ale která zní důležitě. Nebaví mě, když si nepamatuju, s kým z Preventu si vykám a s kým tykám. Po druhé hodině odpolední mě nebaví nic.

ix.



ba-oi

Těšilo mě zpracovávat odborné informace napříč všemi zařízeními Preventu a předávat je směrem k médiím. Ráda jsem se dozvíдалa novinky z oblasti adiktologických služeb a skvělá byla spolupráce s vedoucími všech zařízení Preventu, kteří byli kdykoliv ochotní poskytnout mi potřebné podklady a informace.

neba-oi

Jako externistovi mi chyběl osobní kontakt s kolegy z Preventu a také některé informace jsem kvůli externí formě spolupráce nemohla sama včas vyhodnotit z hlediska relevance ve vztahu k možnému předání zpravodajským službám.

x.



ba-oi

Nejvíce mě na práci bavilo, že mě „vyrušila“ z lehce stereotypních měsíců na mateřské... Krom toho se mi líbilo, že mi vznikalo pod rukama něco nového, nad čím jsem byla nucena přemýšlet.

neba-oi

Mrzelo mě, že jsem neměla více času proniknout hlouběji do dané oblasti.

xi.



ba-oi

Propojování světa internetu a technologie se sociální oblastí. Přizpůsobování webů a IT nástrojů mentalitě sociálních pracovníků a klientů služeb. A občas nenápadně propašovat nějaký vtípek.

neba-oi

Opravovat někdy opravdu děsivé formátování dokumentů a stránek. Uvádět rozostřené, zašedivělé, křivé, neořezané a zbytečně velké fotky do stavu použitelného na web.

xii.

xiii.



ba-oi

Je skvělé pracovat pro organizaci, která má smysluplné poslání ve společnosti. Žádné „prodej rohlíků“, ale prospěšná práce.

neba-oi

Běžná rutinní sazba. Té ovšem zas tolik není :-).



Železný adiktolog

...je název celostátní sportovně společenské akce, jejímž středobodem je benefiční amatérský sprint triatlon a tématem je „adiktologie“. Akce si klade za cíl rozšířit povědomí o adiktologických službách i závislostech obecně. Místem konání jsou malebné České Budějovice, konkrétně jejich Sokolský ostrov nedaleko centra města. Na startu triatlonu se objevují nejen adiktologové a příznivci adiktologie, ale i lidé, kteří jsou v léčbě nebo po léčbě závislostí a samozřejmě i veřejnost. Doprovodný program tvoří aktivity a informační stánky s tematikou „závislosti“, hry a atrakce pro děti a živá hudba.

V roce 2016 jsme pořádali již 5. ročník.





Aktuální kontakty

PREVENT 99 z. ú.,

Heydukova 349, 386 01 Strakonice

T: +420 383 323 920, E: prevent@prevent99.cz W: www.prevent99.cz

Ředitel organizace a výkonný ředitel

Michal Němec, M: 602 716 904, E: nemecc@prevent99.cz

Odborný ředitel

Mgr. Tomáš Harant, M: 727 885 787, E: harant@prevent99.cz

Ekonom, vedoucí kanceláře organizace

Helena Platzerová M: 607 814 542, E: platzerova@prevent99.cz

Manažerka rozvoje služeb

Mgr. Dagmar Randáková, M: 602 131 970, E: randakova@prevent99.cz

ADIKTOLOGICKÁ PORADNA PREVENT

Vědoucí: Bc. Tomáš Brejcha

- Františka Ondříčka 2, 370 05 České Budějovice

M: +420 725 708 078, E: poradna@prevent99.cz

- Nádražní ul. 661, 388 01 Blatná

M: +420 702 050 789, E: poradna@prevent99.cz

JIHOČESKÝ STREETWORK PREVENT

Vědoucí: Bc. Kamil Podzimek

Lannova 117/63, 370 01 České Budějovice

M: +420 602 570 366, E: js@prevent99.cz

DOLÉČOVACÍ CENTRUM PREVENT

Vědoucí: Ing. Bc. Jan Šnokhous

Tylova 23, 370 01 České Budějovice

T: +420 386 350 380, M: +420 725 349 353,

E: dc@prevent99.cz

KONTAKTNÍ CENTRUM PREVENT

ČESKÉ BUDĚJOVICE

Vědoucí: Mgr. Martina Brožová

Tř. 28. října 1312/16, 370 01 České Budějovice

T: +420 387 201 738, M: +420 724 070 783,

E: kccb@prevent99.cz

KONTAKTNÍ CENTRUM PREVENT PRACHATICE

Vědoucí: Mgr. Daniel Randák

Primátorská 76, 383 01 Prachatice

T: +420 388 310 147, E: kcpt@prevent99.cz

SUBSTITUČNÍ CENTRUM PREVENT

Vědoucí: Mgr. Lenka Moravcová

Matice školské 17, 370 01 České Budějovice

M: +420 727 885 788, E: sc@prevent99.cz

PORADNA PRO NELÁTKOVÉ ZÁVISLOSTI PREVENT

Vědoucí: Mgr. Jiří Koreš

Novohradská 1452/1, 370 01 České Budějovice

M: +420 776 432 767, E: pnz@prevent99.cz

STATION 17 NZDM PREVENT

Vědoucí: Martin Klajn, DiS.

Spálená 727, 388 01 Blatná

M: +420 725 581 884, E: station17@prevent99.cz

CENTRUM PODPORY PĚSTOUNSKÝCH RODIN PREVENT

Vědoucí: Mgr. Anna Němcová

- Bavorova 24, 386 01 Strakonice

- Senovážné nám. 9, 370 01 České Budějovice

- Primátorská 76, 383 01 Prachatice

M: +420 607 770 655, E: cprp@prevent99.cz

KONTAKTNÍ CENTRUM PREVENT STRAKONICE

Vědoucí: Mgr. Daniel Randák

Komenského 174, 386 01 Strakonice

T: +420 383 322 357, E: kcst@prevent99.cz

ADIKTOLOGICKÉ SLUŽBY VE VĚZENÍ PREVENT

Vědoucí: Ing. Bc. Jan Šnokhous

M: +420 725 349 353, E: asv@prevent99.cz

CROSS NZDM PREVENT

Vědoucí: Martin Klajn, DiS.

Lidická 193, 386 01 Strakonice

M: +420 725 581 884, E: cross@prevent99.cz

SLUŽBY PRO RODINY S DĚTMI PREVENT

Vědoucí: Bc. Zuzana Rysová

Heydukova 349, 386 01 Strakonice

M: +420 725 456 750, E: sas@prevent99.cz





Statistiky

ADIKTOLOGICKÁ PORADNA PREVENT

Klientů v ambulantní péči: 396
Kontaktů s klienty: 2304
Rozpočet: 1 888 847 Kč

JIHOČESKÝ STREETWORK PREVENT

Klientů: 520
Kontaktů s klienty: 6647
Vyměněné stříkačky: 44 811 ks
Distribuované a) kapsle: 2775 ks, b) šňupátka: 1071 ks
Rozpočet: 4 307 366 Kč

KONTAKTNÍ CENTRUM PREVENT PRACHATICE

Klientů: 179
Kontaktů s klienty: 1030
Vyměněné stříkačky: 27 659 ks
Distribuované a) kapsle: 267 ks, b) šňupátka: 435 ks
Rozpočet: 1 308 458 Kč

SUBSTITUČNÍ CENTRUM PREVENT

Klientů v ambulantní léčbě: 31
Kontaktů s klienty: 2159
Rozpočet: 1 825 569 Kč

DOLÉČOVACÍ CENTRUM PREVENT

Klientů v léčbě: 48
Kontaktů s klienty: 3855
Rozpočet: 2 633 099 Kč

KONTAKTNÍ CENTRUM PREVENT ČESKÉ BUDĚJOVICE

Klientů: 444
Kontaktů s klienty: 14 635
Vyměněné stříkačky: 84 102 ks
Distribuované a) kapsle: 5145 ks b) šňupátka: 2330 ks
Rozpočet: 3 265 373 Kč

KONTAKTNÍ CENTRUM PREVENT STRAKONICE

Klientů: 205
Kontaktů s klienty: 1524
Vyměněné stříkačky: 12 925 ks
Distribuované a) kapsle: 243, b) šňupátka: 230 ks
Rozpočet: 1 451 381 Kč

ADIKTOLOGICKÉ SLUŽBY VE VĚZENÍ PREVENT

Klientů: 40
Kontaktů s klienty: 115
Rozpočet: 271 203 Kč

PORADNA PRO NELÁTKOVÉ ZÁVISLOSTI PREVENT

Klientů: 32
Kontaktů s klienty: 362
Rozpočet: 1 372 820,50 Kč

CROSS NZDM PREVENT

Klientů: 139, Kontaktů s klienty: 3773
Rozpočet: 1 318 158 Kč

CENTRUM PODPORY PĚSTOUNSKÝCH RODIN PREVENT

Rodin v péči: 57
Konzultačních hodin: 981
Tel. intervencí: 137
Hlídní dětí: 318 hodin
Respit: 279 dní
Rozpočet: 2 141 725 Kč

DOBROVOLNICKÝ PROGRAM

Klíčových dobrovolníků: 9
Dalších dobrovolníků: 25
Dobrovolnictví a) ve službách 294 hodin, b) na akcích 150 hodin
Rozpočet: 53 214 Kč

STATION 17 NZDM PREVENT

Klientů: 65, Kontaktů s klienty: 1235
Rozpočet: 1 000 915 Kč

SLUŽBY PRO RODINY S DĚTMI PREVENT

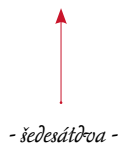
Rodin v péči: 4
Intervencí: 47
Rozpočet: 54 383, 50 Kč



Spolupráce

Firmy a instituce

A.N.O. — ADVAITA, z.ú. — Agrofert a.s. — Amalthea z.s. — APSS ČR — Arkáda z.s. — Auritus z.s. — Azylový dům sv. Dominika Savia pro matky s dětmi Prachatice — Azylový dům sv. Pavla České Budějovice — Centrum vzdělávání a kultury Blatná — Cestou necestou — CPPT o.p.s. — ČČK Prachatice — Český červený kříž České Budějovice — DC Magdaléna — Dětské centrum Jihočeského kraje — Diecézní charita České Budějovice — DO SVĚTA z.s. — Domeček – středisko pro volný čas a integraci — Euroškola Strakonice — Farní Charita Prachatice — Gymnázium Strakonice — Intervenční centrum České Budějovice — Jihočeská rozvojová, o.p.s. — KHS – Územní pracoviště Prachatice — KHS – Územní pracoviště Strakonice — KHS České Budějovice — Klinika Adiktologie VFN UK — Klub Mana Strakonice — KreBul, o.p.s. — Krizové centrum pro rodinu, z.s. — Laxus z.ú. — LMC s.r.o. — Magdaléna o.p.s. — Městská Charita České Budějovice — Městské policie obcí Jihočeského kraje — Městský ústav sociálních služeb Strakonice — Metha, z.ú. — Mezi proudy o.p.s. — MŠ Holečkova Strakonice — MŠ Lidická Strakonice — MŠ Spojářů Strakonice — Nemocnice České Budějovice — Nemocnice Prachatice — Nemocnice Strakonice — NMS — Infekční ambulance Nemocnice Strakonice — INIZIO Internet Media s.r.o. — NZDM Bongo — Občanská poradna při Jihočeské rozvojové o.p.s. — Oblastní charita Jihlava — OSPOD Krajského úřadu Jihočeského kraje — Odbor sociálních věcí České Budějovice — Oddělení sociálně právní ochrany Milevsko — Oddělení sociálně právní ochrany dětí Blatná — Oddělení sociálně právní ochrany dětí České Budějovice — Oddělení sociálně právní ochrany dětí Prachatice — Oddělení sociálně právní ochrany dětí Strakonice — Oddělení sociálně právní ochrany dětí Trhové Sviny — Oddělení sociálně právní ochrany dětí Týn nad Vltavou — Oddělení sociálně právní ochrany dětí Vimperk — Oddělení sociálně právní ochrany dětí Vodňany — Otevřená Okna z.ú. — Partners Czech — Pedagogická fakulta JČU — Pedagogicko psychologická poradna Prachatice — Pedagogicko psychologická poradna Strakonice — PL Červený Dvůr — PN Jihlava — Policie ČR — PorCe Ta, o.p.s. — Poradna EVA České Budějovice — Portus Prachatice, o.p.s. — Právní poradna A.N.O. — Prev-centrum, z.ú. — Proadis z.s. — Probační a mediační služba České Budějovice — Probační a mediační služba Prachatice — Probační a mediační služba Strakonice — Progressive o.p.s. — Psychiatrická ambulance PL Lnáře ve Strakonících — Psychiatrická ambulance Prachatice — SANANIM z.ú. — Semiramis z.ú. — SOB – spolek obcí Blatenska — SOŠ Blatná — SOU Blatná — Společnost Podané ruce o.p.s. — Stáje Štětice – Jiří Svoboda — SVP Strakonice — Oblastní charita Jihlava — Temperi o.p.s. — Teologická fakulta JČU — Terénní program Městské charity ČB — Theia o.p.s. — TK Advaita — TK Fénix — TK Fides — TK Karlov — TK Magdaléna — TK Němčice — TK Nová Ves — TK Podcestný mlýn — TK White Light I — Ulice - agentura sociální práce, z.s. — Úřad práce České Budějovice — Úřad práce Prachatice — Úřad práce Strakonice — Vazební věznice České Budějovice — Záchytná protialkoholní a protitoxikomanická stanice České Budějovice — Zdravotně sociální fakulta JČU — Zdravotní ústav České Budějovice — ZŠ Dukelská Strakonice — ZŠ F.L. Čelakovského Strakonice — ZŠ Komenského Blatná — ZŠ Plánkova Strakonice — ZŠ Poděbradova Strakonice — ZŠ Povážská Strakonice — ZŠ T.G.M. Blatná



- šedesátá -

Lidé

MUDr. David Adameček — Mgr. Marie Banáková — Mgr. Eva Bartošová — Mgr. Michaela Baslerová — Dana Bedlánová — Mgr. Lucie Bicková — Ing. Kamil Bjaček — Mgr. Bc. Pavel Bláha — Milada Brejchová — Bc. Štěpánka Candrová — MUDr. Martin Čech — JUDr. Emilie Čenovská — Bc. Michaela Čermáková, DiS. — Mgr. Gabriela Dobiášová — František Doktor — Mgr. Pavla Doubková — MUDr. Jiří Dvořáček — Mgr. Martina Eisenhammerová — Jan Ferenčík — Bc. Světluše Fialová — Věra Filipová — Zdeněk Hadrava — Irena Hanousková — Mgr. Monika Hanzelyová — Mgr. Jan Hesoun — Mgr. Josef Hess — MUDr. Jitka Hlavničková — Ing. Jiří Horecký, MBA, Ph.D. — MUDr. Ivo Horný — Mgr. Vladimír Horváth — JUDr. Mgr. Jaroslava Hrabětová — Jan Hromada, DiS. — PaedDr. Mgr. Dagmar Hrubá — Josef Hruška — Lenka Chalupová — Klára Chovancová, Hotel VLTAVA — Jiří Janků — MUDr. Ivana Javůrková — MUDr. Marcela Kalná — Bc. Štěpánka Kardová — Mgr. Iva Karasová — Věra Kárová — Mgr. Helena Kavanová — MUDr. Zsolt Kecskeméthy — Ing. Lucia Kiššová — František Kněžinec — Mgr. Helena Kocmanová — Mgr. Milan Kolář — Ing. Michal Kolda, MBA — Ing. Helena Kolmanová — Věra Kontríková — Mgr. Věra Korčáková — Mgr. Jana Kostínková, Ph.D. — Mgr. Šárka Kovárnová — Mgr. David Kostohryz — MUDr. Marie Kotišová — Ing. Marie Kotrbová — doc. Ing. Lucie Kozlová, Ph.D. — MUDr. Ivana Krabatschová — Mgr. Lucie Králová — Radka Krygarová — Milan Křišťůfek — Bc. Markéta Koubková — JUDr. Jan Kubálek — Mgr. Jan Látal — Bc. Jana Lhotáková — Iva Linhová — Tomáš Ludvík — Dagmar Lísková — Bc. Kateřina Malečková — Ing. Jaroslava Martanová — Mgr. Petra Maxová — Roman Mezlík — Bc. Eva Mířková — prof. PhDr. Michal Miovský, Ph.D. — Mgr. Johana Mertová — Ing. Jana Moravcová — MUDr. Viktor Mravčík, Ph.D. — MUDr. Vladimír Muchl — Mgr. Marek Nerud — MUDr. Miroslav Norek — Ing. Tomáš Novák — Mgr. Michal Novotný — Hana Pecková — MUDr. Michal Pelíšek — Bc. Dagmar Pilíková — Mgr. Pavel Plaček — Mgr. Ondřej Počarovský — Mgr. Petra Priknerová — MUDr. Jana Požárková — PhDr. Dana Rabiňáková — PhDr. Josef Radimecký, MSc., Ph.D. — Mgr. Martina Ramešová — JUDr. Hana Randáková — Hana Rabenhauptová — Mgr. et Mgr. Helena Rampachová — Mgr. Jiří Richter — Mgr. Alexandra Roubalová — Mgr. Štefan Schwarc — Mgr. Lenka Sládková — Ing. Soňa Slepíčková — Bc. Marcela Slipková — Mgr. Ing. Jiří Staniček — Mgr. Ivana Stráská — Jiří Stříbrný — Mgr. Petr Studenovský — David Svoboda, DiS. — Mgr. Petr Sznepka — Mgr. Dana Šedivá — Vladimír Šilhan — Mgr. Milan Šnorek — Bc. Ladislava Štátná — PhDr. Matuš Šucha, Ph.D. — Jana Tesařová — Bc. Petra Tůmová — Petra a Tomáš Valovi — Mgr. Aleš Vaněk — Mgr. Eva Vernerová — Mgr. Pavel Vítkovský — Mgr. Jindřich Vobořil, Pg. Dip. — Mgr. Jaroslava Víznerová — Mgr. Hana Vojtěchová — Mgr. Lenka Vysoká — Mgr. Lenka Vyternová — Alexandra Zajíčková, Hotel Svět — MUDr. Jiří Zdvoraček — Dagmar Zelenková



- šedesátá -



Finance a hmotné dary

Firmy a instituce

APSS ČR — JUDr. Emilie Čenovská — Devětsil JST, s.r.o. — GIVT. cz s.r.o. — Hoch a synové 1899, s.r.o. — Jiho Tech s.r.o. — Jihočeský kraj — Lesy ČR — Medistyl-Pharma a.s. — Město Blatná — Město Borovany — Město Netolice — Město Nové Hrady — Město Prachatice — Město Soběslav — Město Strakonice — Město Trhové Sviny — Město Týn nad Vltavou — Město Veselí nad Lužnicí — Město Vimperk — Město Vodňany — Město Volary — Město Volyně — Ministerstvo práce a sociálních věcí — Ministerstvo spravedlnosti — Ministerstvo vnitra — Ministerstvo zdravotnictví — MUDr. Martin Žižka, MBA — Národní síť podpory zdraví, o. s. — Pellwood – bubenické paličky — pintos.cz — PRODOM CB s.r.o. — Rada vlády pro koordinaci protidrogové politiky — Schubert CZ, s.r.o. — Smart-filter.com s.r.o. — Sportovní zařízení města České Budějovice — Statutární město České Budějovice

Lidé

Zuzana Pelikánová — Ivana Bláhová — Bc.et Bc. Zuzana Bláhová — Ivana Zachová — Mgr. Martina Brožová — Mgr. Lenka Čadová — Ludmila Drozdová — Marcela Hrádková — PaedDr. Dagmar Hrubá — RNDr. Jiří Kaňa, Ph.D. — Miroslav Kolbasa — Mgr. Jiří Koreš — Marie Maršálová — Mgr. Hana Míková — Lenka Moravcová — Anna a Michal Němcovi — Ing. Bronislav Neubauer — Radek Platzer — Bc. Kamil Podzimек — Bc. Stanislav Bláha — Vojtěch Pysk — Dagmar a Daniel Randákoví — Linda a Christof Scheurerovi — Jan Šnokhous — Pavel Záviš

Obce, které nás podpořily v rámci Modelu spolufinancování adiktologických služeb Jihočeského kraje

Borová Lada — Borovany — Bošice — Čejetice — Čejkovice — České Budějovice — Čestice — Číčenice — Čkyně — Doubravice (ČB) — Drahotěšice — Droužetice — Hluboká nad Vltavou — Hodětín — Homole — Horní Stropnice — Hosín — Hoštice — Chroboly — Chýnov — Jankov — Kamenný Újezd — Katovice — Klenovice — Košice — Ktiš — Libějice — Libějovice — Ločenice — Mahouš — Mičovice — Mokřý Lom — Nebřehovice — Němčice (PT) — Němčice (ST) — Němčice — Netolice — Nišovice — Nová Ves u Mladé Vožice — Nové Hrady — Planá — Prachatice — Přední Zborovice — Radkov — Rataje — Řemíčov — Sedlec — Slapsko — Soběslav — Stádlec — Stachy — Staré Hodějovice — Stožice — Strakonice — Strašice — Strážný — Střelské Hoštice — Trhové Sviny — Třebějice — Týn nad Vltavou — Veselí nad Lužnicí — Vimperk — Vlastiboř — Vodňany — Volary — Volyně — Vrábče — Zdíkov — Zhoř u Tábora — Zvěrotice — Želeč

Prostřednictvím Svazky obcí Blatenska

Bělčice — Bezdědovice — Blatná — Bratronice — Březí — Buzice — Čečelovice — Doubravice — Hajany — Hlupín — Hornosín — Chlum — Chobot — Kadov — Kocelovice — Lažánky — Lažany — Lnáře — Lom — Mačkov — Mečichov — Myštice — Předmír — Radomyšl — Sedlice — Škvořetice — Tchořovice — Třebostice — Uzenice — Uzeničky — Velká Turná — Záboří



Donátoři

Adiktologická poradna Převent

Realizováno za finanční podpory Úřadu vlády České republiky a Rady vlády pro koordinaci protidrogové politiky, Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva zdravotnictví, Jihočeského kraje, statutárního města České Budějovice, z příspěvků a dotací dalších měst a obcí uvedených na straně šedesátpět, z darů fyzických a právnických osob a vlastních příjmů organizace.

Dolěčovací centrum Převent

Realizováno za finanční podpory Úřadu vlády České republiky a Rady vlády pro koordinaci protidrogové politiky, Ministerstva práce a sociálních věcí, Jihočeského kraje, statutárního města České Budějovice, z příspěvků a dotací dalších měst a obcí uvedených na straně šedesátpět, z darů fyzických a právnických osob a vlastních příjmů organizace.

Jihočeský streetwork Převent

Realizováno za finanční podpory Úřadu vlády České republiky a Rady vlády pro koordinaci protidrogové politiky, Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva zdravotnictví, Jihočeského kraje, statutárního města České Budějovice, za podpory Evropské unie - Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost, z příspěvků a dotací dalších měst a obcí uvedených na straně šedesátpět, z darů fyzických a právnických osob a vlastních příjmů organizace.

Kontaktní centrum Převent České Budějovice

Realizováno za finanční podpory Úřadu vlády České republiky a Rady vlády pro koordinaci protidrogové politiky, Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva zdravotnictví, Jihočeského kraje, statutárního města České Budějovice, z příspěvků a dotací dalších měst a obcí uvedených na straně šedesátpět, z darů fyzických a právnických osob a vlastních příjmů organizace.

Kontaktní centrum Převent Prácheň

Realizováno za finanční podpory Úřadu vlády České republiky a Rady vlády pro koordinaci protidrogové politiky, Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva zdravotnictví, Jihočeského kraje, města Prácheň, z příspěvků a dotací dalších měst a obcí uvedených na straně šedesátpět, z darů fyzických a právnických osob a vlastních příjmů organizace.

Kontaktní centrum Převent Strakonice

Realizováno za finanční podpory Úřadu vlády České republiky a Rady vlády pro koordinaci protidrogové politiky, Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva zdravotnictví, Jihočeského kraje, města Strakonice, z příspěvků a dotací dalších měst a obcí uvedených na straně šedesátpět, z darů fyzických a právnických osob a vlastních příjmů organizace.



Substituční centrum Převent

Realizováno za finanční podpory Úřadu vlády České republiky a Rady vlády pro koordinaci protidrogové politiky, Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva zdravotnictví, Jihočeského kraje, statutárního města České Budějovice, z příspěvků a dotací dalších měst a obcí uvedených na straně šedesátpět, z darů fyzických a právnických osob a vlastních příjmů organizace.

Adiktologické služby ve vězení Převent

Realizováno z dotací Ministerstva spravedlnosti, Jihočeského kraje a vlastních příjmů organizace.

Poradna pro nelátkové závislosti Převent

Realizováno za finanční podpory Úřadu vlády České republiky a Rady vlády pro koordinaci protidrogové politiky a z vlastních příjmů organizace.



CROSS NZDM Převent

Realizováno za finanční podpory Ministerstva práce a sociálních věcí, města Strakonice, Jihočeského kraje a z darů fyzických a právnických osob.

STATION 17 NZDM Převent

Realizováno za finanční podpory Ministerstva práce a sociálních věcí, města Blatná, Jihočeského kraje a z darů fyzických a právnických osob.



Centrum podpory pěstounských rodin Převent

Financováno ze státního příspěvku na výkon pěstounské péče a vlastních příjmů organizace.

Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi Převent

Financováno z dotace města Strakonice.



Dobrovolnický program

Financováno z dotace Ministerstva vnitra a vlastních příjmů organizace.





Účetní závěrka

Výkaz zisků a ztrát

ve zjednodušeném rozsahu ke dni 31. 12. 2016 (v celých tisících Kč)

	NÁZEV POLOŽKY	HLAVNÍ ČINNOST
A.	NÁKLADY	
A.I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby celkem	7682
A.II.	Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	0
A.III.	Osobní náklady celkem	15781
A.IV.	Daně a poplatky celkem	36
A.V.	Ostatní náklady celkem	110
A.VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	14
A.VII.	Poskytnuté příspěvky celkem	31
A.VIII.	Daň z příjmu celkem	40
	Náklady celkem	23693
B.		
B.I.	Provozní dotace	20508
B.II.	Přijaté příspěvky	200
B.III.	Tržby za vlastní výkony a zboží	2887
B.IV.	Ostatní výnosy celkem	266
B.V.	Tržby z prodeje majetku	0
	Výnosy celkem	23861
C.	VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PŘED ZDANĚNÍM	208
D.	VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PO ZDANĚNÍ	168

- šedesátosm -

Rozvaha

Ve zjednodušeném rozsahu ke dni 31. 12. 2016 (v celých tisících Kč)

	NÁZEV POLOŽKY	STAV K PRVNÍMU DNI ÚČETNÍHO OBDOBÍ	STAV K POSLEDNÍMU DNI ÚČETNÍHO OBDOBÍ
	AKTIVA	958	1655
A.	Dlouhodobý majetek celkem	77	63
A.I.	Dlouhodobý nehmotný majetek	0	0
A.II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	151	151
A.III.	Dlouhodobý finanční majetek	0	0
A.IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	-74	-88
B.	Krátkodobý majetek celkem	881	1592
B.I.	Zásoby celkem	5	5
B.II.	Pohledávky celkem	378	1298
B.III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	478	239
B.IV.	Jiná aktiva celkem	20	50
	PASIVA	958	1655
A.	Vlastní zdroje celkem	555	695
A.I.	Jmění celkem	538	528
A.II.	Výsledek hospodaření celkem	17	168
B.	Cizí zdroje celkem	403	960
B.I.	Rezervy	0	0
B.II.	Dlouhodobé závazky celkem	0	0
B.III.	Krátkodobé závazky celkem	328	796
B.IV.	Jiná pasiva celkem	75	164

Kompletní účetní závěrka včetně přílohy k účetní závěrce je dostupná ve sbírce listin na www.justice.cz a v sídle organizace PREVENT 99 z.ú., Heydukova 349, 386 01 Strakonice.

- šedesátdevět -

**ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA**

určena zakladatelům organizace PREVENT 99 z.ú.

Zpráva o ověření účetní závěrky**Výrok auditora**

Provedli jsme audit příložené účetní závěrky organizace PREVENT 99 z.ú. (dále také „Organizace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2016, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2016 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Organizaci jsou uvedeny v bodě 1.a přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace PREVENT 99 z.ú. k 31.12.2016 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2016 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 537/2014 a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Organizaci nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Jiné skutečnosti

Účetní závěrka k 31. prosinci 2015 nebyla auditorem ověřena, neboť organizace v minulém období nepodléhala povinnosti statutárního auditu. Z tohoto důvodu nejsou auditovány údaje srovnávacího období.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá ředitel Organizace.

Naš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámit se s ostatními informacemi a posoudit, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významné (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tedy zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Organizaci, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržení ostatních informací žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost ředitele Organizace za účetní závěrku

Ředitel Organizace odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení

2



účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je ředitel Organizace povinen posoudit, zda je Organizace schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy ředitel plánuje zrušení Organizace nebo ukončení její činnosti, respektive kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vzniknout v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol ředitelem.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Organizace relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti ředitel Organizace uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky ředitelem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z události nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Organizace nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Organizace nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Organizace ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naši povinnosti je informovat ředitele mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

22HLAV s.r.o.

člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem
MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firms
Všebořická 82/2, 400 01 Ústí nad Labem
oprávnění KAČR č. 277

V Praze, dne 26. června 2017



A
co
bašví / nebašví
v
práci
Vás



