

ETICKÝ KODEX CENTRA PODPORY PĚSTOUNSKÝCH RODIN PREVENT

Tento kodex vychází z etického kodexu sociálních pracovníků ČR

A. ETICKÉ ZÁSADY

- Všichni pracovníci CPPR respektují hodnoty demokracie, lidských práv a sociální spravedlnosti a dbají na dodržování lidských práv tak, jak jsou vyjádřeny v relevantních dokumentech, a to především v Úmluvě o právech dítěte, v Listině základních práv a svobod.
- Pracovníci CPPR respektují jedinečnost každého člověka bez ohledu na jeho původ, etnickou příslušnost, rasu či barvu pleti, mateřský jazyk, věk, pohlaví, rodinný stav, zdravotní stav, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, náboženské a politické přesvědčení a bez ohledu na to, jak se podílí na životě celé společnosti.
- Pracovníci CPPR respektují právo každého jedince na seberealizaci v takové míře, aby současně nedocházelo k omezení stejného práva druhých osob.
- Pracovníci CPPR pomáhají jednotlivcům i skupinám svými znalostmi, dovednostmi a zkušenostmi při jejich rozvoji a při řešení konfliktů a jejich následků.
- Pracovník CPPR dává přednost profesionální odpovědnosti před svými soukromými zájmy. Služby poskytuje na nejvyšší odborné úrovni.

B. PRAVIDLA ETICKÉHO CHOVÁNÍ PRACOVNÍKA CPPR

Ve vztahu ke klientům (členům pěstounské rodiny)

- Pracovník CPPR podporuje všechny členy pěstounské rodiny k vědomí vlastní odpovědnosti.
- Pracovník CPPR jedná tak, aby chránil důstojnost a lidská práva svých klientů.
- Pracovník CPPR pomáhá se stejným úsilím a bez jakékoliv formy diskriminace všem klientům. Pracovník CPPR jedná s každým člověkem jako s celostní bytostí. Zajímá se o celého člověka v rámci rodiny, komunity a společenského a přirozeného prostředí a usiluje o rozpoznání všech aspektů života člověka. Pracovník CPPR se zaměřuje na silné stránky jednotlivců a celé rodiny a tak podporuje jejich zmocnění.
- Chrání klientovo právo na soukromí a důvěrnost jeho sdělení. Data a informace požaduje s ohledem na potřebnost při zajištění služeb, které mají být klientovi poskytnuty, a informuje ho o jejich potřebnosti a použití. Žádnou informaci o klientovi neposkytne bez jeho souhlasu. Výjimkou jsou osoby, které nemají způsobilost k právním úkonům v plném rozsahu (zejména nezletilé děti) nebo tehdy, kdy jsou ohroženy další osoby. V případech, kde je to v souladu s platnými právními předpisy, umožňuje účastníkům řízení nahlížet do spisů, které se řízení týkají.
- Pracovník CPPR podporuje klienty při využívání všech služeb a dávek sociálního zabezpečení, na které mají nárok, a to nejen od instituce, ve které jsou zaměstnáni, ale i ostatních příslušných zdrojů. Poučí klienty o povinnostech, které vyplývají z takto poskytnutých služeb a dávek. Podporuje klienta při řešení problémů týkajících se dalších sfér jeho života.
- Pracovník CPPR podporuje klienty při hledání možností jejich zapojení do procesu řešení jejich problémů.

- Pracovník CPPR si je vědom svých odborných a profesních omezení. Pokud s klientem nemůže sám pracovat, předá mu informace o dalších formách pomoci. Pracovník CPPR jedná s osobami, které používají služby CPPR (klienty), s úctou, empatií a péčí.

Ve vztahu ke svému zaměstnavateli

- Pracovníci CPPR odpovědně plní své povinnosti vyplývající ze závazku ke svému zaměstnavateli.
- Pracovníci CPPR dbají na to, aby zabránili jakékoliv činnosti či jednání, jež by poškozovaly dobré jméno organizace navenek.
- Pracovníci CPPR se podílejí na tvorbě manuálů, metodik a pracovních postupů za účelem dosažení co nejvyšší úrovně poskytovaných služeb.

Ve vztahu ke kolegům

- Pracovník CPPR respektuje znalosti a zkušenosti svých kolegů a ostatních odborných pracovníků. Vyhledává a rozšiřuje spolupráci s nimi a tím zvyšuje kvalitu poskytovaných služeb.
- Pracovník CPPR respektuje rozdíly v názorech a praktické činnosti kolegů a ostatních odborných a dobrovolných pracovníků. Kritické připomínky k nim vyjadřuje na vhodném místě vhodným způsobem.
- Pracovník CPPR iniciuje a zapojuje se do diskusí týkajících se etiky se svými kolegy a zaměstnavateli a je zodpovědný za to, že jeho rozhodnutí budou eticky podložena.

Ve vztahu ke svému povolání a odbornosti

- Pracovník CPPR dbá na udržení a zvyšování prestiže svého povolání.
- Neustále se snaží o udržení a zvýšení odborné úrovně své práce a uplatňování nových přístupů a metod.
- Působí na to, aby odbornou práci prováděl vždy kvalifikovaný pracovník s odpovídajícím vzděláním.
- Je zodpovědný za své soustavné celoživotní vzdělávání a výcvik, což je základ pro udržení stanovené úrovně odborné práce a schopnosti řešit etické problémy.
- Pro svůj odborný růst využívá znalosti a dovednosti svých kolegů a jiných odborníků, naopak své znalosti a dovednosti rozšiřuje v celé oblasti sociální práce.

Ve vztahu ke společnosti

- Pracovník CPPR má právo i povinnost upozorňovat širokou veřejnost a příslušné orgány na případy porušování zákonů a oprávněných zájmů občanů.
- Zasazuje se o zlepšení sociálních podmínek a zvyšování sociální spravedlnosti tím, že podněcuje změny v zákonech, v politice státu i v politice mezinárodní.
- Upozorňuje na možnost spravedlivějšího rozdělení společenských zdrojů a potřebu zajistit přístup k těmto zdrojům těm, kteří to potřebují.
- Působí na rozšíření možností a příležitostí ke zlepšení kvality života pro všechny osoby, a to se zvláštěm zřetelem ke znevýhodněným a postiženým jedincům a skupinám.